

VEST STÅL & FASADE AS

— TOTALLEVERANDØR AV

Stålkonstruksjoner og komplette stålbygg



ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vest Stål & Fasade AS har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet ønsker å opptre ansvarlig og bidra til å oppnå OECDs retningslinjer, som omhandler:

- Bevare miljøet
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidstakerrettigheter
- Unngå korrupsjon og smøring

Som en aktør i bygg- og anleggsbransjen er selskapet opptatt av HMS for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø. Det arbeides kontinuerlig med å styrke dette arbeidet.



ÅPENHETSLOVEN

Vår virksomhet

Vest Stål & Fasade AS er totalleverandør av stålkonstruksjoner innenfor bygg- og anleggsbransjen og har lang erfaring med å levere komplette stålbygg.

Vi holder til i Sandeid i Vindafjord kommune og har i overkant av 50 ansatte fordelt på produksjon og administrasjon. Vårt driftsområde er i hovedsak Rogaland og Vestland.

Vi er sertifisert iht. EN-1090-2:2018 og er i prosess med å bli Miljøfyrtårn sertifisert.



ÅPENHETSLOVEN

Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutiner og retningslinjer er nedfelt i virksomhetens styringssystemet. Disse er forankret i ledelsen samt selskapets styret.

Det er gjennomført en kartlegging av egen virksomhet for å identifisere mulige og faktiske negative konsekvenser. Dette har gitt oss en oversikt som legges til grunn for virksomhetens prioriteringer.

Det foreligger etablerte rutiner i vårt styringssystem som omhandler:

- Varslingsrutiner
- Rutiner for håndtering av Mobbing og trakassering
- Rutiner for håndtering av uheldig belastning fra bla. vold og trusler



ÅPENHETSLOVEN

Vårt fokus er at de ansatte skal ha et godt og trygt arbeidsmiljø. Dette sikres ved økende HMS fokus på våre prosjekter samt i våre produksjonslokaler.

Det er avdekket forbedringspotensial i våre produksjonslokaler. Følgende tiltak er utført for å bedret arbeidsmiljøet for de ansatte.

- Luftkvalitet:
 - Malingsarbeid flyttet ut i egne lokaler.
 - Ventilasjonen forbedret.
- Arbeidsmiljø:
 - Utvidet produksjonslokaler som gir bedre arbeidsforhold.
- Støy og støv:
 - Investert i maskiner som avgir mindre støy og støv.
 - Investert i skillevegger som reduserer lys og støy.
- Miljø:
 - Det benyttes CE-merkede produkter.
 - Bruk av Cobuilder for kontroll over produkter som brukes i produksjon.

Det har ikke være noen alvorlige hendelser i 2023.



ÅPENHETSLOVEN

Leverandørkjede

Det er også gjennomført en kartlegging av våre leverandører og leverandørkjede. Det er benyttet ca. 330 ulike leverandører i rapporteringsperioden. Disse varierer i omfang og type innkjøp.

Vi deler innkjøpene i følgende kategorier:

- Vareinnkjøp 57%
- Underentreprenør 29%
- Tjenester 15%

Det er benyttet en risikobasert tilnærming ut i fra kriteriene:

- Totalt innkjøp
- Geografisk tilhørighet
- Type produkt
- Videre leverandørkjede

Basert på dette har vi kategorisert de kritiske leverandørene etter risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



ÅPENHETSLOVEN

Leverandørkjede

I kartleggingen kom vi frem til følgende risikoområder:

1. Utenlandske leverandører
 - Begrenset informasjonsflyt knyttet til videre leverandørledd, som kan tilsi økt risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøpåvirkning.
2. Bruk av arbeidskraft
 - Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold.
 - Problematikk knyttet til lønn- og arbeidsvilkår.



ÅPENHETSLOVEN

Utenlandske leverandører

En stor andel av vårt innkjøp av stål kommer fra utlandet. Det har vært viktig for oss å få informasjon om hvordan de er organisert og hvordan produksjonen foregår.

Det er gjennomført bedriftsbesøk hos en underleverandør av vår leverandører i utlandet. Besøket ble gjennomført sammen med vår leverandør. Informasjonen var å anse som tilfredsstillende og det ble ikke avdekket noen forhold som krevde handling fra vår side.

Det er videre gjennomført et Teams møte med en annen utenlandsk leverandør. Forhold rundt produksjonen ble diskutert sammen med hvilke underleverandører som benyttes. Det ble ikke avdekket noen forhold som krevde handling fra vår side.



ÅPENHETSLOVEN

Sanksjonslovgivningen

Noen av våre leverandører har tidligere foretatt innkjøp av varer fra Russland. Vi har vært i kontakt med to av disse og fått bekreftelse på at sanksjonslovgivningen blir fulgt.

Arbeidskraft

To av våre underleverandører er kontrollert siste året. Vi har avholdt møte i Sandeid sammen med ledelsen. Videre er det bedt om innsyn i kontrakter, timelister og lønnslipper. Her ble det avdekket manglende betaling av overtid. Vi krevde at dette ble etterbetalt og mottok dokumentasjon på dette.



ÅPENHETSLOVEN

Tiltak

Vårt arbeid for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre samarbeidspartnere og leverandører, følges opp ved at:

- Oppfølging av påselikten.
- Ha god dialog med våre leverandører for å øke informasjonsflyten i verdikjeden.
- God dialog med underleverandører på byggeplass.
- Økt fokus på miljøpåvirkningen og øke kompetansen på miljøvennlige produkter.
- Strengt krav til HMS hos våre underleverandører.
- Bedriftsbesøk hos kritiske leverandører.



ÅPENHETSLOVEN

For henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven kan følgende e-post benyttes:

post@veststal.no

Bjørn Steinar Helgevold

Daglig leder

