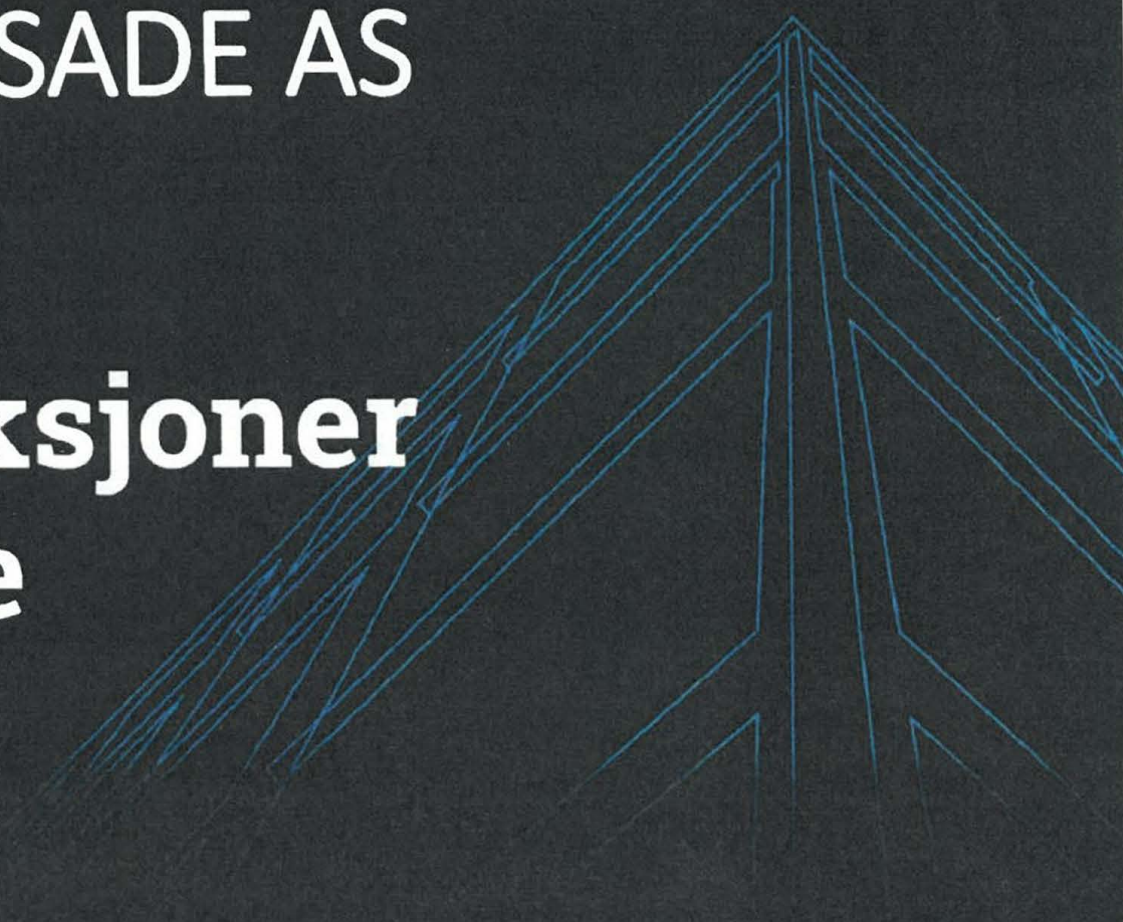


VEST STÅL & FASADE AS

— TOTALLEVERANDØR AV

Stålkonstruksjoner og komplette stålbygg



ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vest Stål & Fasade AS har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet ønsker å opptre ansvarlig og bidra til å oppnå OECDs retningslinjer, som omhandler:

- Bevare miljøet
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidstakerrettigheter
- Unngå korrupsjon og smøring

Som en aktør i bygg- og anleggsbransjen er selskapet opptatt av HMS for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø. Det arbeides kontinuerlig med å styrke dette arbeidet.



ÅPENHETSLOVEN

Vår virksomhet

Vest Stål & Fasade AS er totalleverandør av stålkonstruksjoner innenfor bygg- og anleggsbransjen og har lang erfaring med å levere komplette stålbygg.

Vi holder til i Sandeid i Vindafjord kommune og har i underkant av 60 ansatte fordelt på produksjon og administrasjon. Vårt driftsområde er i hovedsak Rogaland og Vestlandet.

Vi er sertifisert iht. EN-1090-2:2018 og Miljøfyrtårn sertifisert.



ÅPENHETSLOVEN

Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutiner og retningslinjer er nedfelt i virksomhetens styringssystemet. Disse er forankret i ledelsen samt selskapets styret.

Det er gjennomført en kartlegging av egen virksomhet for å identifisere mulige og faktiske negative konsekvenser. Dette har gitt oss en oversikt som legges til grunn for virksomhetens prioriteringer.

Det foreligger etablerte rutiner i vårt styringssystem som omhandler:

- Varslingsrutiner
- Rutiner for håndtering av Mobbing og trakassering
- Rutiner for håndtering av uheldig belastning fra bla. vold og trusler



ÅPENHETSLOVEN

Vårt fokus er at de ansatte skal ha et godt og trygt arbeidsmiljø. Trivsel på arbeidsplassen mener vi bidrar til økt effektivitet, mindre skader og bedre samhold.

Dette sikres ved medarbeidersamtaler hvor vi lytter forslag fra de ansatte samt HMS fokus på våre byggeplasser og i våre produksjonslokaler.

Bedriftshelsetjenesten har vært involvert i forbindelse med spørreundersøkelse om psykososialt arbeidsmiljø.

Tilbakemeldinger fra de ansatte blir fulgt opp løpende.

Det har ikke vært noen alvorlige hendelser i 2024.



ÅPENHETSLOVEN

Leverandørkjede

Det er også gjennomført en kartlegging av våre leverandører og leverandørkjede. Det er benyttet 336 ulike leverandører i rapporteringsperioden. Disse varierer i omfang og type innkjøp.

Vi deler innkjøpene i følgende kategorier:

- Vareinnkjøp 55%
- Underentreprenør 31%
- Tjenester 11%
- Finans/forsikring/andre 3%

Det er benyttet en risikobasert tilnærming ut i fra kriteriene:

- Totalt innkjøp
- Geografisk tilhørighet
- Type produkt/leveranse
- Ledd i leverandørkjede

Basert på dette har vi kategorisert de kritiske leverandørene etter risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



ÅPENHETSLOVEN

Leverandørkjede

I kartleggingen kom vi frem til følgende risikoområder:

1. Utenlandske leverandører
 - Begrenset informasjonsflyt knyttet til videre leverandørledd, som kan tilsi økt risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøpåvirkning.
2. Bruk av arbeidskraft
 - Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold.
 - Problematikk knyttet til lønn- og arbeidsvilkår.



ÅPENHETSLOVEN

Utenlandske leverandører

En stor andel av vårt innkjøp av stål kommer fra utlandet. Det har vært viktig for oss å få informasjon om hvordan virksomhetene er organisert og hvordan produksjonen foregår.

Vi har tidligere vært på fysisk bedriftsbesøk i utlandet. I 2024 er det gjennomført et teamsmøte med en av våre leverandører hvor daglig leder og ansatte var representert. Det er god dialog og forståelse hos leverandøren. Informasjonen vi mottok var å anse som tilfredsstillende og det ble ikke avdekket noen forhold som krevde handling fra vår side.



ÅPENHETSLOVEN

Arbeidskraft

Vi har hatt fokus på at våre leverandører som utfører tjenester har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. Tre leverandører ble valgt ut basert på fastsatte risikovurderingskriterier.

Det er innledet dialog med leverandørene hvor vi har bedt om dokumentasjon. Kontrollen fokuserte på sjekk av arbeidskontrakter, timelister og lønn. Videre ble leverandører som er knyttet til innleie arbeidskraft kontrollert opp mot gjeldende regelverk.

Som en ekstra kontroll er det gjennomført samtaler med de ansatte på byggeplass for å få verifisert dokumentasjonen.

To av leverandørene som er kontrollert, leverte tilfredsstillende dokumentasjon på arbeidsforhold og lønn. Ingen funn avdekket.

Den tredje leverandøren hadde ikke tilstrekkelig dokumentasjon iht. regelverket for innleie av arbeidskraft. Resultatet ble at vi avsluttet samarbeidet med leverandøren.



ÅPENHETSLOVEN

Vareinnkjøp

I forbindelse med valg av leverandør er det viktig med gode prosesser og risikovurderinger. Dette for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre er det gjennomført bedriftsbesøk hos to norske leverandører.



VEST
STÅL & FASADE

ÅPENHETSLOVEN

Tiltak

Vårt arbeid for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre samarbeidspartnere og leverandører, følges opp ved at:

- Oppfølging av påselikten.
- Ha god dialog med våre leverandører for å øke informasjonsflyten i verdikjeden.
- Opprettholde god dialog med våre underleverandører på byggeplass.
- Ha økt fokus på miljøpåvirkningen og øke kompetansen på miljøvennlige produkter.
- Strengt krav til HMS hos våre underleverandører.
- Bedriftsbesøk hos kritiske leverandører.



ÅPENHETSLOVEN

For henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven kan følgende e-post benyttes:

post@veststal.no

30.06.2025

Bjørn Steinar Helgevold

Daglig leder

Bjørn Helgevold

30.06.2025

Svein Rune Sørensen

Styrets leder

Svein R. Sørensen

30.06.2025

Thor Olav Helgevold

Styremedlem

Thor Olav Helgevold

