

ÅPENHETSLOVEN

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

Vest Stål & Fasade AS

Rapporteringsperiode: 2025

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre disse. Vest Stål & Fasade AS støtter lovens formål og arbeider aktivt for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Selskapet ønsker å bidra til å oppnå OECDs retningslinjer, som omhandler:

- Bevare miljøet
- Respekttere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidstakerrettigheter
- Unngå korrupsjon og smøring

Som aktør i bygg- og anleggsbransjen er HMS et prioritert område. Vi arbeider kontinuerlig og systematisk for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø for alle tilknyttet vår virksomhet.

Vår virksomhet

Vest Stål & Fasade AS er totalleverandør av stålkonstruksjoner innenfor bygg- og anleggsbransjen og har lang erfaring med å levere komplette stålbygg.

Vi holder til i Sandeid i Vindafjord kommune og har ca. 70 ansatte fordelt på produksjon og administrasjon. Vårt driftsområde er i hovedsak Rogaland og Vestlandet.

Vi er sertifisert iht. EN-1090-2.2018, ISO 9001, ISO 14001 og Miljøfyrtårn sertifisert. ISO 9001 og ISO 14001 sertifiseringene styrker vårt systematiske arbeid med kvalitets- og miljøstyring gjennom hele leverandørkjeden, og underbygger forpliktelsen til ansvarlig innkjøp og drift.

Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger for å kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

Rutiner og retningslinjer er nedfelt i virksomhetens styringssystem og forankret i ledelsen samt selskapets styre.

Det er gjennomført en kartlegging av egen virksomhet for å identifisere mulige og faktiske negative konsekvenser. Kartleggingen legges til grunn for virksomhetens prioriteringer og tiltak.

Det foreligger etablerte rutiner i vårt styringssystem som omhandler:

- Varslingsrutiner
 - Rutiner for håndtering av mobbing og trakassering
 - Rutiner for håndtering av uheldig belastning fra bla. vold og trusler
-

Arbeidsmiljø og HMS

Vårt fokus er at de ansatte skal ha et godt og trygt arbeidsmiljø. Trivsel på arbeidsplassen bidrar til økt effektivitet, færre skader og bedre samhold.

Dette sikres gjennom regelmessige medarbeidersamtaler, HMS-fokus på byggeplasser og i produksjonslokaler, samt involvering av bedriftshelsetjenesten i kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet.

Tilbakemeldinger fra de ansatte følges opp løpende og brukes aktivt i forbedringsarbeidet.

Det har ikke vært noen alvorlige hendelser i 2025.

Leverandørkjede

Det er gjennomført en kartlegging av våre leverandører og leverandørkjede. Vi deler innkjøpene i følgende kategorier:

- Vareinnkjøp – 60,6 %
- Underentreprenør – 20,1 %
- Tjenester – 9,7 %
- Finans/forsikring/andre – 9,6 %

Risikovurderingen baseres på følgende kriterier:

- Totalt innkjøp
- Geografisk tilhørighet
- Type produkt/leveranse
- Ledd i leverandørkjede

Basert på dette har vi kategorisert de kritiske leverandørene etter risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi benytter Proff.no aktivt som et verktøy for å sjekke kredittverdighet, eierstruktur og betalingshistorikk for både kunder og leverandører. Dette er en del av vår løpende aktsomhetsvurdering og gir økt innsikt i hvem vi inngår avtaler med.

Risikoområder identifisert i kartleggingen

1. Utenlandske leverandører – begrenset informasjonsflyt knyttet til videre leverandørledd, som kan tilsi økt risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøpåvirkning.
2. Bruk av arbeidskraft – risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og problematikk knyttet til lønn- og arbeidsvilkår.

Utenlandske leverandører

I 2025 har vi redusert bruken av utenlandske stålleverandører. En større andel av stålet er nå produsert i egen regi, noe som gir oss bedre kontroll over produksjonsprosessen og reduserer risikoen knyttet til leverandørkjeden.

For de utenlandske leverandørene vi fortsatt benytter, er det gjennomført dialog og oppfølging for å sikre tilfredsstillende arbeidsforhold og produksjonsvilkår. Det ble ikke avdekket forhold som krevde handling fra vår side. Vårt generelle inntrykk er godt, og vi vil videreføre dialogen med disse leverandørene i kommende periode.

Arbeidskraft

Vi har hatt fokus på at leverandører som utfører tjenester for oss har anstendige arbeidsforhold for sine ansatte.

Som en del av den løpende oppfølgingen gjennomfører vi generelle stikkontroller av arbeidskontrakter og lønnslipper hos underleverandører. Dette gir oss et jevnlig grunnlag for å vurdere etterlevelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår.

I tillegg er to leverandører valgt ut for en mer grundig kontroll basert på fastsatte risikovurderingskriterier. Kontrollen fokuserte på sjekk av arbeidskontrakter, timelister og lønn, samt etterlevelse av regelverket for innleie av arbeidskraft. Som en ekstra kontroll er det gjennomført samtaler med ansatte på byggeplass for å verifisere dokumentasjonen.

Begge kontrollerte leverandører leverte tilfredsstillende dokumentasjon på arbeidsforhold og lønn. Ingen funn avdekket.

Vareinnkjøp

Ved valg av leverandør legger vi vekt på gode prosesser og risikovurderinger for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi benytter Proff.no systematisk i leverandørevalueringen for å verifisere finansiell soliditet og seriøsitet. I 2025 er det gjennomført bedriftsbesøk hos to norske leverandører. Bedriftsbesøkene ga et godt inntrykk. Arbeidsforhold, organisering og HMS-rutiner fremsto som tilfredsstillende. Ingen avvik ble avdekket.

Tiltak

Vårt arbeid for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter hos samarbeidspartnere og leverandører følges opp ved at:

- Løpende stikkontroller av kontrakter og lønnslipper hos underleverandører videreføres.
- Proff.no benyttes aktivt i vurdering av nye og eksisterende kunder og leverandører.
- God dialog med leverandører opprettholdes for å øke informasjonsflyten i verdikjeden.
- God dialog med underleverandører på byggeplass prioriteres.
- Fokus på miljøpåvirkning og kompetanse på miljøvennlige produkter økes, støttet av ISO 14001-sertifisering.
- Strengt HMS-krav til underleverandører videreføres.
- Bedriftsbesøk hos kritiske leverandører gjennomføres jevnlig.

- I løpet av 2026 vil vi ta i bruk et nytt KS-system som vil gi bedre strukturert oppfølging og vurdering av kunder og leverandører, i tråd med kravene i ISO 9001 og ISO 14001.

Signatur

For henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven kan følgende e-post benyttes:

post@veststal.no

24.06.2026

Bjørn Steinar Helgevold

Daglig leder



24.06.2026

Svein Rune Sørensen

Styrets leder



24.06.2026

Thor Olav Helgevold

Styremedlem

